Hazırladı: Yunus Kazımov (AƏSMA)

10. Əməyin təşkilinin formaları və onların səmərəliliyi.

Əməyin təşkilinin formalan formayaradıcı əlamətlərlə müəyyənləşdi rilir. Bu əlamətlərə əməyin təşkilinin fərdi və kollektiv formalan aiddir.

Fərdi forma zamanı müəssisədə hər bir işçinin yerinə yetirdiyi işin həcmi və əmək haqqımn hesablanması aynlıqda həyata keçirilir.

Kollektiv formada isə yerinə yetirilən işin həcmi və əmək haqqı- nın hesablanması müəssisənin bölməsi üçün müəyyənləşdirilir, sonra işçilər arasında bölüşdürülür.

Əməyin təşkilinin ən geniş yayıimış formalanndati biri briqada formasıdır.

Xüsusiləşmə səviyyəsindən asılı olaraq briqadalar xüsusiləsdirilmiş və kompleks ola bilər.

- Xüsusiləşdirilmiş briqadalar bir ixtisas (peşə) üzrə işçiləri cəmləşdirir.

- Kompleks briqadalar isə müxtəlif ixtisas (peşə) üzrə işçiİəri cəmləşdirir.

Əməyin bölüşdürülmə dərəcəsinə görə kompleks briqadalarm üç müxtəlif növü vardır:

a) əməyin tam bölüşdürülməsi;

b) əməyin bir hissəsinin qarşılıqlı əvəzolunması;

c)eməyin tam əvəzolunması.

İstehsalat silsiləsinin davametmə müddətindən asılı olaraq briqadalar növbəli və birbasa formalı olur.

İşin planlaşdmlma üsulundan asılı olaraq briqadaiarda plan vahid naryad (tapşınq) şəklində müəyyən oluna bilər.

Əmək haqqının hesablanma üsuluna görə briqadalar tarif sistemi ilə işləyən və tarif sistemində müxtəlif əmsallar tətbiq edilən növə bölünür. Bu əmsallara: əməkdə iştiraketmə, əmək qoyuluşu, əmək keyfıyyəti aiddir.

İşin yerinə yetirilməsinə çəkilən xərclərin hesablanma üsuluna görə briqadalar təsərrüfat hesablı, təsərrüfat hesabı elementi və təsərrüfat hesabsız ola bilər.

İdarə olunma xüsusiyyətlərindən asılı olaraq briqadaiar tam özü idarə olunan, hissə-hissə idarə olunan və idarə olunmayan ola bilər.

Əməyin təşkilinin kollektiv formasmm potensial səmərəliliyi vardır, lakin qeyd etmək lazımdır ki, fərdi formadan kollektiv formaya keçdikdə səmərə əldə olunmasma təminat verilmir.

Səmərəliliyin əsas şərtləri aşağıdakıİardır:

- müəssisələrdə istənilən yeniliyin tətbiqi onun iqtisadi və sosial

əsaslandırılmasma zəmin yaratmalıdır;

- yeniliyin tətbiqinin məqsədəuyğunluğu və səmərəliliyi əsaslandırıldıqdan sonra onun layihələndirilməsi mütləq lazımdır;

- müəssisənin işçiləri arasmda müxtəlif təşkilat-texniki məsələlərin həllində, onların maddi və mənəvi cəhətdən yaradıcılıqlarmın inkişaf etdirilməsində müsabiqələrin keçirilməsinə geniş yol verilməlidir.